



แผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2561 - 2565

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

ศาลากลางจังหวัดชัยนาท (ชั้น 4) ถนนพรหมประเสริฐตำบล ในเมือง

อำเภอ เมืองชัยนาท จังหวัด ชัยนาท รหัสไปรษณีย์ 17000

โทรศัพท์ 056411380 โทรสาร 056411603

Website www.chainatlocal.go.th e-Mail cnt@dla.go.th

คำนำ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการและการบริการตาม ภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นจากทิศทางของแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา ประเทศไทย ๒๐ ปี และโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ และความ จำเป็นจากสถานการณ์ ของประเทศไทยในปัจจุบันสู่อนาคตที่เข้มแข็ง และที่สำคัญคือการพัฒนาให้ องค์กร มีขีดความสามารถที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อการขับเคลื่อนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของ ประเทศให้มี ความสมบูรณ์ในธรรมาภิบาล และความเข้มแข็งในระบอบการปกครองแบบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข เป็นแหล่งเรียนรู้ และบ่มเพาะประชาธิปไตยให้กับ ประชาชนในท้องถิ่น แผนยุทธศาสตร์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฉบับนี้เป็นแผนระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่จัดทำขึ้นจากการวิเคราะห์นโยบายที่เกี่ยวข้อง ความต้องการและความคาดหวังของผู้ที่มี ส่วนได้ส่วนเสียและความเปลี่ยนแปลงของปัจจัยแวดล้อม ภายนอก โดยการมีส่วนร่วมขององค์กรภาคี ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชน ในท้องถิ่น ผ่านกลไกการประชาพิจารณ์และการทำงาน แบบประจักษ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจ องค์กรเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และประโยชน์สูงสุดในการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ต่อไป

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

ส่วนที่ ๒ จุดยืน ตำแหน่งการพัฒนา และการประเมินศักยภาพทางยุทธศาสตร์

๒.๑ จุดยืนและตำแหน่งการพัฒนา

๒.๒ การประเมินศักยภาพทางยุทธศาสตร์

๒.๓ การกำหนดทิศทางการพัฒนาตามศักยภาพและสภาพแวดล้อมภายนอก

ส่วนที่ ๓ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จังหวัดชัยนาท พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๓.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

๓.๒ ค่านิยม (Value)

๓.๓ พันธกิจ (Mission)

๓.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

การเสริมสร้างประชาธิปไตยให้เข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

การส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่นให้มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

การพัฒนาการบริหารจัดการและส่งเสริมธรรมาภิบาลท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

การส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕

การพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง

๓.๕ ตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่างแผนยุทธศาสตร์สำนักงานส่งเสริม

การปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ กับแผนยุทธศาสตร์

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๙

กับแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาประเทศในระยะยาว พร้อมกับปฏิรูปและพัฒนาระบบและกลไกการบริหารราชการแผ่นดินในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อจะช่วยเหลือยกระดับคุณภาพของประเทศไทยในทุกภาคส่วน ประกอบกับในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นช่วงเริ่มของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศให้ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” นั่นคือ มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคม อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของประเทศไทยในระยะยาว การบริหารราชการแผ่นดิน ของประเทศจึงต้องมีการพัฒนาตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศเพื่อให้มีการบริหารเชื่อมโยง ที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการสร้างความโปร่งใสในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติราชการ การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ กระบวนการวางแผนเป็นการกำหนดทิศทางหรือแนวทางการดำเนินงาน ในอนาคตขององค์กรที่เน้น กระบวนการและจุดมุ่งหมายภาพรวมที่หน่วยงานหรือองค์กรมุ่งหวังให้เกิดขึ้นในอนาคตจึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้การบริหารและการจัดการขององค์กรมีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้แผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการในการ ตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีแนวทางและทิศทางที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ ของงานได้ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวต้องมีความยืดหยุ่น สามารถปรับเปลี่ยน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของชาติ กระทรวง และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีบทบาทภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความ เข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและกระทรวง จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ร่วมกัน กำหนดทิศทางการปฏิบัติราชการให้สามารถสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ กระทรวง และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจในบริบทปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จุดยืน ตำแหน่งการพัฒนา และการประเมินศักยภาพทางยุทธศาสตร์

๒.๑ จุดยืนและตำแหน่งการพัฒนา

ตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พบว่า สามารถกำหนดจุดยืนและตำแหน่งการพัฒนากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามโอกาส ศักยภาพและความจำเป็นของการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายในและภายนอก ซึ่งประกอบด้วยจุดยืนและตำแหน่งการพัฒนา ๘ ข้อ ดังนี้ ๑) การเสริมสร้างขีดความสามารถของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและต่างประเทศ และความจำเป็นในการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี และโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ ประเทศไทยที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน บนฐานของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) เสริมสร้างขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการเป็นกลไกหลักของประเทศเพื่อรวมพลังภาคีทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาการปกครองท้องถิ่นไทยให้เข้มแข็ง มีธรรมาภิบาล ให้กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นกลไกสำคัญในการประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคีทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม ประชาชน ร่วมเสริมสร้างธรรมาภิบาลการปกครองท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกระดับให้มีมาตรฐานการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐานของประเทศ และ มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นจากสังคมทั้งใน และนานาชาติ ๓) ขับเคลื่อนท้องถิ่นให้เติบโตอย่างมั่นคง ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างยั่งยืน ประเทศไทยพัฒนาแล้ว โดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นรากฐานของการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่เข้มแข็งของประเทศที่เข้มแข็ง จากพื้นที่ สร้างมาตรการ แนวปฏิบัติ ระเบียบ และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ ประชาธิปไตยแก่ประชาชน และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการ และการบริการประชาชน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาท้องถิ่น มีท้องถิ่น และชุมชนต้นแบบทั่วประเทศ ที่ประสบความสำเร็จ ตามหลักการพัฒนามั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๔) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรภาครัฐแนวใหม่ เพื่อการเสริมสร้างภาพลักษณ์ และความเชื่อมั่นจากพื้นที่และสังคม ในภาพกว้างทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่มีต่อความโปร่งใสและการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕) เสริมสร้างขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการสร้างสรรค์นวัตกรรม และ พัฒนาสู่องค์กรดิจิทัลที่มีความพร้อมในการเป็นแหล่งกลางของประเทศด้านองค์ความรู้ ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่มีศักยภาพในระดับสากล ๖) การพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรองรับ ภารกิจในปัจจุบันและอนาคต และการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒.๒ การประเมินศักยภาพทางยุทธศาสตร์

การประเมินศักยภาพทางยุทธศาสตร์เป็นการวิเคราะห์สภาพการณ์ปัจจุบันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และความเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกที่ส่งผลต่อทิศทางการพัฒนาต่อจุดยืนและตำแหน่งการพัฒนา ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยนำเครื่องมือทางการบริหาร SWOT Analysis มาใช้เพื่อค้นหาศักยภาพในการบริหารจัดการด้านการดำเนินงาน ด้วยการวิเคราะห์หาจุดอ่อน จุดแข็ง อุปสรรค และโอกาสในการพัฒนา โดยการวิเคราะห์หาจุดแข็งหรือจุดเด่นภายในในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Strength) จะทำให้การดำเนินงาน บรรลุผลสัมฤทธิ์ และพยายามควบคุมจุดอ่อนหรือข้อด้อย (Weakness) ภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุผลสัมฤทธิ์ ในขณะที่เดียวกันวิเคราะห์หาโอกาสหรือปัจจัยส่งเสริมจากภายนอก (Opportunity) ที่ทำให้การดำเนินงานภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นบรรลุผลสัมฤทธิ์ และเฝ้าระวัง อุปสรรคหรือภาวะคุกคามจากภายนอก (Threat) ที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุผลสัมฤทธิ์ผลดังรายละเอียด ต่อไปนี้

จุดแข็งหรือจุดเด่นภายในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Strength)

S๑ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความสามารถในการสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการต่างๆ เกิดการพัฒนาพื้นที่อย่างบูรณาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีโครงสร้างการบริหารงานที่ครอบคลุมถึงองค์กรปกครองที่เป็นภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การพัฒนาในด้านต่างๆ

S๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการรับมอบนโยบายต่างๆในการสร้างมาตรฐานเพื่อการบริหารและการจัดบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจนสามารถสร้างหน่วยงานต้นแบบที่ประสบความสำเร็จให้มีครอบคลุมกระจายอยู่ ทั่วทั้งประเทศ เป็นแหล่งเรียนรู้ เป็นแหล่งศึกษาดูงานในพื้นที่ และระดับประเทศ

S๓ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระเบียบและกฎหมายในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน มีนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีประสบการณ์ในการพัฒนางานเชิงพื้นที่ มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

S๔ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ มีฐานข้อมูลที่รวบรวมข้อมูลที่เป็นต่อการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นของประเทศ

จุดอ่อนหรือข้อด้อยภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Weakness)

W๑ การคัดเลือกผู้บริหารดำรงตำแหน่งสำคัญยังมีระบบอุปถัมภ์และมีการแทรกแซงจากอำนาจภายนอก ระบบการบริหารค่าตอบแทน การยกย่องชมเชย การให้รางวัลสิ่งจูงใจ การเลื่อนตำแหน่ง ยังไม่สามารถ ดำเนินการได้อย่างสอดคล้องกับผลการดำเนินงาน และทักษะที่เพิ่มขึ้นตามสมรรถนะที่กำหนด และตามความสามารถในการปรับตัวตามกรอบทิศทางการพัฒนาสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น การพัฒนา ตนเองตามค่านิยมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และความเปลี่ยนแปลงท้าทายของปัจจัยภายนอก ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

W๒ การขาดอัตรากำลัง โดยเฉพาะบุคลากรในระดับปฏิบัติการ บุคลากรขาดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในบางด้านเพียงพอที่จะสามารถให้คำปรึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเฉพาะเจาะจง ถูกต้อง และแม่นยำขาดการประเมินความต้องการในด้านอัตรากำลัง และขีดความสามารถของบุคลากรตาม แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในอนาคต

W๓ การขาดระบบจัดการความรู้ และสร้างองค์ความรู้สำหรับการพัฒนาองค์กรที่เพียงพอต่อการรับมือกับความเปลี่ยนแปลง

W๔ การขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติยังขาดประสิทธิภาพ และการจัดการยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น และพัฒนากลไกเพื่อการกระจายทรัพยากร และการบริการตามภารกิจของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ยังไม่ได้มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เข้าถึงความต้องการเร่งด่วน สำคัญของพื้นที่โดยเฉพาะการบูรณาการทรัพยากรร่วมกับองค์กรภาคีเครือข่ายในรูปแบบภารกิจร่วมประชาชาติใช้ท้องถิ่นเป็นฐาน และประชาชนเป็นศูนย์กลาง

W๕ ระบบการบริหารจัดการการเงิน การคลังของท้องถิ่น ยังไม่ได้กำหนดตามแนวทางการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และความแตกต่างตามบริบทของศักยภาพทางการเงิน การคลังของท้องถิ่น ยังขาดแนวทางการลงทุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นมาตรฐานกลางอย่างชัดเจน ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำในการได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

W๖ มาตรฐานการให้คำปรึกษาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพัฒนาเพื่อรองรับการบริหารจัดการภาครัฐ และมาตรฐานธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของประเทศ ยังไม่สามารถรองรับกับความ ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

W๗ การพัฒนาขีดความสามารถในการขับเคลื่อนงานของท้องถิ่นอำเภอยังไม่สามารถ ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

W๘ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่มีระบบเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และการพัฒนาระบบบริการและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอย่างมืออาชีพ

W๙ การพัฒนาระบบการวัดผล การวิเคราะห์ การจัดการข้อมูลและสารสนเทศภายในองค์กรยังไม่สามารถ ดำเนินการได้อย่างครอบคลุม และทันสมัย ยังไม่ได้พัฒนาข้อมูลให้เป็นสารสนเทศที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรภาคีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขาดระบบข้อมูลกลางที่ทุกหน่วยสามารถใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการวางแผน การถ่ายถอดนโยบาย ตลอดจนการ ติดตามประเมินผล

W๑๐ ระบบการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองของบุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ยังไม่สามารถรองรับการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากรในทุกตำแหน่งเพื่อรองรับความท้าทายเชิงกลยุทธ์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และการบรรลุผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติงานทั้งในระยะสั้น และระยะยาว โดยเฉพาะ การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในการคิดค้น สร้างสรรค์ นวัตกรรม และให้มีศักยภาพในการ ใช้ภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดการสมัยใหม่ และวัฒนธรรมสากลเพื่อให้สามารถปรับตัว ได้ทันการเปลี่ยนแปลง

โอกาสหรือปัจจัยส่งเสริมจากภายนอกของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(Opportunity)

๐๑ การเมืองท้องถิ่นเชื่อมโยงการเมืองระดับชาติเป็นโอกาสให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถผลักดันนโยบายจากพื้นที่สู่ระดับประเทศ และนโยบายกระจายอำนาจให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นถูกคาดหวังเป็นหน่วยงานในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้มแข็ง

๐๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานศึกษาในสังกัด กระจายอยู่ทั่วทั้งประเทศ ทำให้สามารถใช้เป็นกลไกในการเสริมสร้างกระบวนการประชาธิปไตยในระดับท้องถิ่น

๐๓ กระทรวงมหาดไทยมีนโยบาย แนวทาง กิจกรรมในการการระดมพลังขององค์กรภาคีทุกภาคส่วนของท้องถิ่นร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อการแสดงความจงรักภักดีแก่สถาบันพระมหากษัตริย์

๐๔ แนวทางการพัฒนาด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และ โครงการของพระบรมวงศานุวงศ์ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนท้องถิ่น

๐๕ ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยแลนด์ ๔.๐ มีแนวทางในการพัฒนาที่ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างนวัตกรรม และองค์กรดิจิทัล ซึ่งสามารถนำมาเสริมสร้างศักยภาพ และขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการสรรค์สร้างนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาภารกิจ การบริการในระดับพื้นที่รองรับ

๐๖ องค์กรภาคีทุกภาคส่วน ภาคประชาชน ประชาชนในมีความตื่นตัวมากขึ้น ในการร่วมกับท้องถิ่นเพื่อการสร้างความอุดมสมบูรณ์ รักษา และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสร้างแหล่งพลังงานในท้องถิ่นเพื่อการพึ่งตนเอง และการใช้ประโยชน์ที่ยั่งยืน และสมดุล

๐๗ แนวนโยบายการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่นและสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานราก ในท้องถิ่นให้เข้มแข็งร่วมเสริมสร้างศักยภาพการพึ่งตนเองด้วยการระดมพลังทุกภาคส่วนร่วม

๐๘ โอกาสจากการพัฒนาการบริการสาธารณะของท้องถิ่นผ่านการร่วมดำเนินการของเอกชนหรือหน่วยงาน รัฐที่เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริการประชาชนตามกฎหมาย และแนวทางการส่งเสริมการพัฒนาร่วมรัฐเอกชน Public private partnership: PPP ในภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะเป็น ประโยชน์ต่อประชาชน และเจตนาารมณ์ของภารกิจอย่างสูงสุด

๐๙ โอกาสจากการรวมพลังองค์กรภาคีทุกภาคส่วนร่วมหนุนเสริมการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ประสบความสำเร็จในการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ตามเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ Sustainable Development Goals (SDGs) ซึ่งเป็นเป้าหมายการพัฒนาสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว

๐๑๐ มีแนวปฏิบัติที่ดีในการพัฒนาองค์กร และการเสริมสร้างองค์กรธรรมาภิบาลระดับประเทศ และนานาชาติที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง

อุปสรรคหรือภาวะคุกคามจากภายนอกของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Threat)

T๑ กระบวนการประชาธิปไตยในระดับพื้นที่ และกระบวนการประชาธิปไตยและกระบวนการทางสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่มี ความเข้มแข็ง มีการแทรกแซงจากการเมืองในระดับประเทศ และมีปัญหาเชิงธรรมาภิบาล การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่เข้มแข็ง

T๒ ปัญหาความแตกแยก ความไม่สามัคคีที่เกิดจากกระบวนการทางการเมืองระดับประเทศ และในระดับท้องถิ่น ทั้งจากความไม่เข้าใจอย่างถ่องแท้ของประชาชน และของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

T๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่มี ความชัดเจนในการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะของท้องถิ่นให้ได้มาตรฐานสากล ให้ประชาชนและภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานตรงตาม ความต้องการของประชาชนและทิศทางการพัฒนาประเทศ ๒๐ปี และโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐

T๔ ภาพลักษณ์ยักการจัดการธรรมาภิบาลท้องถิ่น ด้วยการป้องกันการทุจริตในการปกครองท้องถิ่นยังไม่มีมาตรฐานสากล ยังมีปัญหาด้านความซื่อตรง โปร่งใส มีการนำงบประมาณแผ่นดินไปใช้ ประชาสัมพันธ์ ตนเองในเชิงหาเสียง ไม่ให้มีการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมในขณะดำรงตำแหน่งทาง การเมืองของผู้ว่าท้องถิ่นที่สามารถใช้อำนาจรัฐได้ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ

T๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างของท้องถิ่นยังไม่มี ความสอดคล้องกับ ความ จำเป็นในการพัฒนาของพื้นที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดระบบที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และกระบวนการ ที่มีประสิทธิภาพต่อการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง การจัดซื้อจัดจ้าง และการทำสัญญาอื่นๆ ที่ภาคเอกชนทำสัญญากับท้องถิ่น ยังมีการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐของท้องถิ่น โดยให้มี การกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน กระบวนการและแนวทางการตัดสินใจแล้วเสร็จ และเอกสารที่ใช้ ในการขออนุญาตหรืออนุมัติจากทางราชการให้ระบบงานทั้งระบบยังไม่โปร่งใสตรวจสอบได้

T๖ การพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของท้องถิ่นยังไม่ทั่วถึง บุคลากรของท้องถิ่นบางกลุ่ม ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่และบทบาทความเป็น นักบริหาร นักการเมือง และผู้ปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลและยังไม่เปิดรับการตรวจสอบอย่าง โปร่งใส ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมถึง การเพิ่มศักยภาพในการแสวงหาแหล่งรายได้ที่ไม่ใช่ภาษีประเภทใหม่

T๗ การปรับโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่มี ความโปร่งใส และไม่มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า และขอบเขตอำนาจหน้าที่ของราชการบริหาร ท้องถิ่นบางประเด็นยังไม่ชัดเจนและซ้ำซ้อน ภารกิจการถ่ายโอน ภารกิจจากภาครัฐสู่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นยังไม่มีประสิทธิภาพ บางภารกิจยังไม่ได้ดำเนินการถ่ายโอนบุคลากรหรืองบประมาณตามแนวทางที่ กำหนดไว้ แต่ถ่ายโอนภารกิจมาแล้ว ทำให้เป็นภาระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

T๘ โรงเรียนในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่มีเอกลักษณ์ที่แตกต่างโรงเรียนอื่นๆ ชีตความสามารถ ของบุคลากร และหน่วยงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการผลิต และ สร้างสรรค์นวัตกรรมในการ จัดการศึกษาเพื่อสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนา รูปแบบการจัดการศึกษาที่เน้นการ พัฒนาระบบการคิด กระบวนการเรียนรู้ เพื่อการผลิต และ พัฒนาผู้เรียนที่มีความสมบูรณ์ยังไม่เพียงพอ บุคลากรของท้องถิ่นโดยเฉพาะระดับบริหารยังไม่ได้มี ศักยภาพในการเป็นนักการศึกษาที่มีสมรรถนะ ที่เพียงพอทำให้การนำการพัฒนาการศึกษาสู่ออนาคต ขาววิสัยทัศน์ที่ชัดเจน

T๙ แนวทางการพัฒนาศูนย์เด็กเล็กทุกแห่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขาดการพัฒนาบุคลากรที่มี ความเชี่ยวชาญทางด้านการพัฒนาการเด็ก มีปัญหาของการพัฒนาการเด็กในพื้นที่

T๑๐ พื้นที่ในบางพื้นที่ที่มีความเหลื่อมล้ำมีประชาชนที่ยากจนและมีคุณภาพชีวิตที่ต่ำกว่าเกณฑ์ความ จำเป็น พื้นฐาน (จปฐ.) อยู่ในพื้นที่ ขาดการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ ส่งผลต่อการจัดเก็บรายได้ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

T๑๑ ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางหน่วยงานยังไม่ชัดเจน ในการพัฒนาธรรมาภิบาล และพร้อมเปิดรับการตรวจสอบอย่างโปร่งใสสู่ท้องถิ่นยุคใหม่ และระบบการ พัฒนาความรู้ความสามารถของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็น นักบริหารนักการเมือง และผู้ปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลยังไม่ต่อเนื่องและครอบคลุม

๒.๓ การกำหนดทิศทางการพัฒนาตามศักยภาพและสภาพแวดล้อมภายนอก

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้นำ TOWs Matrix มาใช้ในการกำหนดทิศทางการ พัฒนาองค์กรทำให้ ได้ทิศทางเชิงรุก (SO) ทิศทางเชิงป้องกัน (ST) ทิศทางเชิงแก้ไข (WO) และทิศทาง เชิงรับ (WT) ดังรายละเอียด ในตารางต่อไปนี้

ทิศทางเชิงรุก (SO)	ทิศทางเชิงป้องกัน (ST)
<p>๑) ร่วมเป็นกำลังหลักสำคัญของกระทรวงมหาดไทย ในระดับพื้นที่ในการระดมพลังขององค์กรภาคีทุก ภาคส่วนของท้องถิ่นร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อการ แสดงความจงรักภักดีแก่สถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๒) รวมพลังองค์กรภาคีทุกภาคส่วนหนุนเสริม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรดิจิทัล และ องค์กรแห่งนวัตกรรม</p> <p>๓) ระดมพลังจากองค์กรภาคีทุกภาคส่วน ภาคประชาชน ในการร่วมกับท้องถิ่นเพื่อการสร้าง ความอุดมสมบูรณ์ รักษา และพัฒนาทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสร้างแหล่งพลังงาน ในท้องถิ่นเพื่อการพึ่งตนเองและและการใช้ ประโยชน์ที่ยั่งยืน และสมดุล</p>	<p>๑) สร้างกลไกมาตรการรองรับการขับเคลื่อนองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมเสริมสร้างสวัสดิการสังคม เสริมความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ระดับพื้นที่</p> <p>๒) รวมพลังองค์กรภาคีทุกภาคส่วนร่วมหนุนเสริม การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประสบ ความสำเร็จในการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนา ท้องถิ่นที่ยั่งยืนตามเป้าหมายการพัฒนาแห่ง สหัสวรรษ Sustainable Development Goals (SDGs)</p> <p>๓) พัฒนาความรู้ความสามารถของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็น นักบริหารนักการเมืองและผู้ปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล และพร้อมเปิดรับการตรวจสอบอย่างโปร่งใส</p>

ทิศทางเชิงรุก (SO) (ต่อ)	ทิศทางเชิงป้องกัน (ST)
<p>๔) สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและ มาตรฐานธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของ ประเทศด้วยมาตรฐานการให้คำปรึกษาระดับสากล และการประเมินผ่านการมีส่วนร่วมจากองค์กรภาคีทุกภาคส่วน</p> <p>๕) ร่วมสนับสนุนการพัฒนาทุนมนุษย์ในระดับท้องถิ่น เพื่อเป็นกำลังหลักในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่นในการพึ่งตนเองและรองรับการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขัน</p> <p>๖) พัฒนาการบริการสาธารณะของท้องถิ่นผ่านการ ร่วมต าเนินการของเอกชนหรือหน่วยงานรัฐที่เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อการบริการประชาชน</p> <p>๗) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ได้มาตรฐานสากลรองรับ ความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และทิศทางการ พัฒนาประเทศไทย ๔.๐</p> <p>๘) เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขด้วยวัฒนธรรมและวิถีพอเพียง</p> <p>๙) เสริมสร้างขีดความสามารถในการนำองค์กรของผู้นำเพื่อการขับเคลื่อนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สู่องค์กรสมรรถนะสูงที่มีคุณธรรม</p> <p>๑๐) พัฒนาระบบการวัดผล การวิเคราะห์ การจัดการ ข้อมูลและสารสนเทศภายในองค์กรให้มีมาตรฐาน และทันสมัย</p> <p>๑๑) ส่งเสริม สนับสนุนธรรมาภิบาลในทุกภารกิจของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นแนวปฏิบัติที่ดี ขององค์กรธรรมาภิบาลระดับประเทศ และนานาชาติ</p> <p>๑๒) ยกระดับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่องค์กรดิจิทัลทั่วทั้งองค์กร ทิศทางเชิงแก้ไข</p>	

ทิศทางเชิงแก้ไข (WO)	ทิศทางเชิงรับ (WT)
<p>๑) สร้างและพัฒนากระบวนการประชาธิปไตยแก่เยาวชนในสถานศึกษาของท้องถิ่นและเยาวชนในท้องถิ่น เพื่อสร้างหลักประกันประชาธิปไตยของท้องถิ่นในอนาคต</p> <p>๒) พัฒนาการกระบวนการประชาธิปไตยและกระบวนการ ทางสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้มแข็ง เพื่อเป็นหลักทางประชาธิปไตยให้กับท้องถิ่นและประชาชน</p> <p>๓) เสริมสร้างความสมานฉันท์และเสริมสร้างความเข้าใจแก่ประชาชน บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๔) ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยการระเบิดจากภายในท้องถิ่น การพัฒนาด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๕) เสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการสรรค์สร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาภารกิจบริการในระดับพื้นที่รองรับยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศ และไทยแลนด์ ๔.๐</p> <p>๖) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น และพัฒนากลไกเพื่อการกระจาย ทรัพยากร และการบริการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าถึงความต้องการเร่งด่วน สำคัญของพื้นที่ ผ่านการบูรณาการทรัพยากรร่วมกับจังหวัด และองค์กรภาคีเครือข่ายในรูปแบบภารกิจร่วมประชารัฐ ท้องถิ่นเป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง</p> <p>๗) ร่วมเสริมสร้างศักยภาพการพึ่งตนเองทางการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการระดมพลัง ทุกภาคส่วนร่วมพัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่นให้เข้มแข็ง</p>	<p>- ไม่มี -</p>

ทิศทางการเชิงแก้ไข (WO) (ต่อ)	ทิศทางการเชิงรับ (WT)
<p>๘) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการ สาธารณะของท้องถิ่นให้ได้มาตรฐานสากล ให้ประชาชน และภาคธุรกิจได้รับบริการที่มี คุณภาพ ได้มาตรฐานตรง ตามความต้องการของ ประชาชนและทิศทางการพัฒนา ประเทศ ๒๐ปี และโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐</p> <p>๙) ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อน ค่านิยมต้านการทุจริตจากฐาน ของการพัฒนา ท้องถิ่นให้ครอบคลุมองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นทั่วประเทศ</p> <p>๑๐) ยกระดับการจัดการธรรมาภิบาลท้องถิ่น ด้วยการ ป้องกันการทุจริตในการปกครอง ท้องถิ่น ที่มีมาตรฐานสากล หนุนเสริม ภาพลักษณ์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไทย ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทย ชื่อตรง โปร่งใส ให้เป็นที่ประจักษ์ในระดับนานาชาติ</p> <p>๑๑) สร้างสรรค์มาตรฐาน รูปแบบ แนวทางเพื่อ ความ คล่องตัว และการพึ่งตนเองในด้านรายได้ ของท้องถิ่นและการสนับสนุนองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่สามารถพึ่งตนเองได้ ที่เหมาะสม</p> <p>๑๒) ปรับโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพ บุคลากรองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า</p> <p>๑๓) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภารกิจ การถ่ายโอนภารกิจจากภาครัฐสู่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในการ จัดบริการ ประชาชน และไม่เป็นการระของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระยะยาว</p>	<p>- ไม่มี-</p>

ทิศทางเชิงแก้ไข (WO) (ต่อ)	ทิศทางเชิงรับ (WT)
<p>๑๔) สร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาลในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคลก้าวสู่ธรรมาภิบาลการบริหารทรัพยากรบุคคลยุค ๔.๐</p> <p>๑๕) สร้างระบบการพัฒนาบุคลากร และผู้นำรองรับการพัฒนาสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่สากล และขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่แข่งขันได้</p> <p>๑๖) ปฏิรูประบบบริหารจัดการกำลังคนของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ มีความสอดคล้องกับ การพัฒนาตามยุทธศาสตร์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างคุ้มค่าสูงสุด</p> <p>๑๗) สร้างระบบการเรียนรู้ การจัดการตนเองตามค่านิยมร่วม และความจำเป็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และความเปลี่ยนแปลงจากภายนอกอย่างเท่าทัน</p> <p>๑๘) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีธรรมาภิบาล และพร้อมเปิดรับการตรวจสอบอย่างโปร่งใสสู่ท้องถิ่นยุคใหม่</p> <p>๑๙) พัฒนาระบบการบริหารยุทธศาสตร์ทั่วทั้งองค์กรแบบครบวงจรเพื่อหนุนนำการพัฒนาตามความเปลี่ยนแปลงในอนาคตและรองรับการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ</p> <p>๒๐) เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรใหม่ พัฒนาระบบการบริการลูกค้าและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอย่างมืออาชีพ</p>	<p>- ไม่มี-</p>

ซึ่งทิศทางการพัฒนาตามศักยภาพข้างต้นนี้ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะนำไปใช้ในการกำหนด กลยุทธ์ และแนวทางในการพัฒนาต่อไป

ส่วนที่ 3

ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาลำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดชัยนาท พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๓.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“ มุ่งสร้างองค์กรให้มีสมรรถนะ พัฒนาท้องถิ่นให้ยั่งยืน ตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

๓.๒ ค่านิยม (Value)

“สมรรถนะ พอเพียง ยึดมั่นธรรมาภิบาล ”

สมรรถนะ หมายถึง บุคลากรทุกระดับของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความรู้ความสามารถในการขับเคลื่อน สร้างผลการ ปฏิบัติงานในงานที่ตนรับผิดชอบให้สูงกว่า หรือเหนือกว่า เป้าหมายที่กำหนดไว้

พอเพียง หมายถึง บุคลากรทุกระดับของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความพอประมาณ มีเหตุมีผล การเดินสายกลาง รวมถึงความจำเป็นที่ต้องมีระบบภูมิคุ้มกันที่ดีต่อการรับผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบคอบ มาใช้ในการวางแผนและดำเนินการทุกขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และขณะเดียวกันก็ต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในองค์กร คือ คุณธรรม

ยึดมั่นธรรมาภิบาล หมายถึง บุคลากรทุกระดับของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยึดมั่นในหลักการการทำงานบนฐานธรรมาภิบาล คือยึดหลักการของนิติธรรม มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีส่วนร่วม มีความรับผิดชอบ และความคุ้มค่าในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ พันธกิจ (Mission)

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดทำ ประสาน และบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่นและวางระบบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. ให้คำปรึกษาแนะนำ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ และการประกอบกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการจัดการบริการสาธารณะและการศึกษาในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. ส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๗. พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๓.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นวาระในการขับเคลื่อนสู่วิสัยทัศน์ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างประชาธิปไตยให้เข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๑ : ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และประพฤติมิชอบเพื่อขับเคลื่อนค่านิยม ด้านการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาระบบการทางสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้มแข็งตามหลักทางประชาธิปไตยให้กับท้องถิ่น และประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างความสมานฉันท์ ให้แก่บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข

กลยุทธ์ที่ ๔ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชนสู่การพัฒนาด้วยหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่นให้มีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะขององค์กรส่วนท้องถิ่นให้ได้ มาตรฐานตรงตามความต้องการ ของประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาการบริหารจัดการและส่งเสริมธรรมาภิบาลท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ ๑ : มีการป้องกันการทุจริตในการปกครองท้องถิ่นที่มีมาตรฐาน สากล ร่วมขับเคลื่อนประเทศให้เป็นที่ประจักษ์

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐและมาตรฐาน ธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยมาตรฐาน สามารถให้คำปรึกษา และการประเมินผลการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างระบบคุณธรรมในการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาบุคลากร และผู้นำรองรับการพัฒนาสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่สากล และขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่แข่งขันได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง

กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างขีดความสามารถ ในการนำองค์กรของผู้นำเพื่อการขับเคลื่อนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่มีคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาระบบการบริหาร ยุทธศาสตร์ทั่วทั้งองค์กรแบบ ครบวงจร เพื่อหนุนนำการพัฒนาตามความเปลี่ยนแปลงในอนาคต

โดยในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์จะกำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และการแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยการกำหนดกลยุทธ์ และแนวทางในการพัฒนา พร้อมทั้งการวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาเพื่อกำหนดแผนงาน โครงการ แผนปฏิบัติการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะต้องดำเนินการในรอบปีงบประมาณ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยในแต่ละกลยุทธ์จะใช้แนวทางในการกำหนดกลยุทธ์ตามหลัก Balanced Scorecard ประกอบด้วย

- ประสิทธิภาพตามภารกิจ หรือกลยุทธ์เพื่อการขับเคลื่อนประสิทธิภาพตามภารกิจหลักของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Financial Perspective)
- คุณภาพการบริการหรือกลยุทธ์เพื่อพัฒนาการบริการแก่ผู้รับบริการ (Customer Perspective)
- ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ หรือกลยุทธ์ด้านการพัฒนากระบวนการดำเนินงานภายในกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น (Internal Process Perspective)
- การพัฒนาองค์กร หรือกลยุทธ์ด้านการเรียนรู้และนวัตกรรม (Learning and Innovation Perspective)

๓.๕ ตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่างแผนยุทธศาสตร์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ กับแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ปี พ.ศ. (๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างประชาธิปไตยให้เข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของประชาชน					
กลยุทธ์ที่ ๑ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมด้านการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่	๑) ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมด้านการทุจริตจากฐานของการพัฒนาท้องถิ่นให้ครอบคลุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ	๓) การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน ๔) ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๑) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๕) การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับความมั่นคงที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาทุกมิติ	เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบครอบคลุมทุกระดับ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนากระบวนการทางสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้มแข็งตามหลักทางประชาธิปไตยให้กับท้องถิ่น และประชาชน	๒) พัฒนากระบวนการประชาธิปไตยและกระบวนการทางสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้มแข็ง เพื่อเป็นหลักทางประชาธิปไตย ให้กับท้องถิ่น และประชาชน	๓) การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน ๓.๑.๔ เสริมสร้างวิถีชีวิตตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๑) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๕) การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ ความมั่งคั่งและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับความมั่นคงที่ส่งผล กระทบต่อในทุกระดับ	เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมให้สังคมมีความเป็นปกติสุข ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มีความยุติธรรมโดยถ้วนหน้า และสร้างให้เกิดสถาบันอันเป็นที่พึงของส่วนรวม

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ปี พ.ศ. (๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างประชาธิปไตยให้เข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของประชาชน					
<p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>สร้างความสมานฉันท์ ให้แก่บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๓) เสริมสร้างความสมานฉันท์ และ เสริมสร้างความเข้าใจแก่ประชาชน บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๓) การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน ๓.๑.๔ เสริมสร้างวิถีชีวิตตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๑) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๕) การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับความมั่นคงที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาในทุก มิติ ทั้งมิติ เศรษฐกิจสังคม และ สิ่งแวดล้อม ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพประเทศ</p>	<p>เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมให้สังคม มีความเป็นปกติสุข ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มีการเข้าถึง ความยุติธรรมโดยถ้วนหน้า และ สร้างให้เกิดสถาบันอันเป็นที่พึ่งของส่วนรวม มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับในทุกระดับ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๔</p> <p>เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสู่การพัฒนาด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๕) ส่งเสริม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยการระเบิดจากภายในท้องถิ่น สู่การพัฒนาด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๓) การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน ๓.๑.๓ ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๔) การสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทุนทางวัฒนธรรม และความเข้มแข็งของชุมชน</p>	<p>-</p>	<p>เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมให้สังคม มีความเป็นปกติสุข ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มีการเข้าถึง ความยุติธรรมโดยถ้วนหน้า และ สร้างให้เกิดสถาบันอันเป็นที่พึ่งของส่วนรวม มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับในทุกระดับ</p>

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ปี พ.ศ. (๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่นให้มีคุณภาพ					
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะขององค์กรส่วนท้องถิ่นให้ได้มาตรฐาน ตรงตามความต้องการ ของประชาชน	๖) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการ ให้บริการสาธารณะขององค์กร ปกครอง ส่วน ท้อง ถิ่น ให้ ได้ มาตรฐานสากล ให้ประชาชน และ ภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานตรงตาม ความต้องการของประชาชน และทิศทางการ พัฒนาประเทศ ๒๐ปี และ โมเดล พัฒนา เศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐	๑) การเสริมสร้างสังคมเข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ๑.๒.๓ จัดบริการสาธารณะของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ ผู้ด้อยโอกาส ๔) การ วางรากฐานการพัฒนาองค์กร อย่างสมดุล ๔.๑.๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชนใน รูปแบบดิจิทัล (Digital Service) และบริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ๔.๑.๓ เพิ่มช่องทางการเข้าถึง บริการภาครัฐและปรับปรุงการ อำนาจความเป็นธรรม	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บพทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มี ขนาดที่เหมาะสม (๖) พัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ	-	เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความเหลื่อมล้ำ ทั้งภายในและระหว่าง ประเทศ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ปี พ.ศ. (๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาการบริหารจัดการและส่งเสริมธรรมาภิบาลท้องถิ่น					
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ มีการป้องกันการทุจริตในการปกครองท้องถิ่นที่มีมาตรฐานสากล ร่วมขับเคลื่อนประเทศให้เป็นที่ประจักษ์</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับการจัดการธรรมาภิบาล ท้องถิ่นด้วยการป้องกันการทุจริต ในการปกครองท้องถิ่นที่มีมาตรฐานสากล หนุนเสริม ภาพลักษณ์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไทย ร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทย เชื่อมตรงโปร่งใสให้เป็นที่ประจักษ์ในระดับนานาชาติ</p>	<p>๓) การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน ๓.๒.๑ สร้างภูมิคุ้มกันและสนับสนุนการป้องกันภัยคุกคามความมั่นคงในรูปแบบต่างๆ ทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล</p>	<p>๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชั่น มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจ รับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่าง ส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น</p>	<p>เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุม ในทุกระดับ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและมาตรฐานธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยมาตรฐานที่สามารถให้คำปรึกษา และการประเมินผลการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ และมาตรฐานธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของประเทศไทยด้วยมาตรฐาน การให้คำปรึกษาในระดับสากล และการประเมินผลการมีส่วนร่วม จากองค์กรภาคีทุกภาคส่วน</p>	<p>๔) การวางรากฐานการพัฒนา องค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของ ทุกภาคส่วน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม (๒) การวางระบบบริหารราชการ แบบบูรณาการ</p>	<p>๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม</p>	<p>เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ</p>

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ปี พ.ศ. (๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาประเทศ					
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑) สร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล ใน ทุกกระบวนการของการบริหาร ทรัพยากรบุคคลก้าวสู่ธรรมาภิบาลการบริหาร ทรัพยากรบุคคลยุค ๔.๐	๔) การวางรากฐานการพัฒนารองคร้อย่างสมดุล ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนามีส่วนร่วมในการดำเนินการ ๔.๑.๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ๔.๑.๘ ขับเคลื่อนการสร้างอัตลักษณ์การดำเนินงาน (V-HAPPY) ให้เป็นรูปธรรม	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๖) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน	-
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากร และผู้นำรองรับการพัฒนาสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่สากล และขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่แข่งขันได้	๒) สร้างระบบการพัฒนาบุคลากร และผู้นำรองรับการพัฒนารวมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่ สากล และขับเคลื่อนการพัฒนา ประเทศที่แข่งขันได้	๔) การวางรากฐานการพัฒนารองคร้อย่างสมดุล ๔.๑.๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ๔.๑.๙ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้เป็นผู้ นำการเปลี่ยนแปลง สร้างอัตลักษณ์บุคลากร (PITHAK) และจัดสรรอัตรากำลังให้เหมาะสม กับภารกิจและพื้นที่	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๖) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ อย่างเป็นธรรม	-

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙	แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ปี พ.ศ. (๒๕๖๐-๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง					
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถในการนำองค์กรของผู้นำเพื่อการขับเคลื่อนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่มีคุณธรรม	๑) เสริมสร้างขีดความสามารถในการนำองค์กรของผู้นำเพื่อการขับเคลื่อนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่มีคุณธรรม	๔) การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๙ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้เป็นผู้มีการเปลี่ยนแปลง สร้างอัตลักษณ์บุคลากร (PITHAK) และจัดสรรอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและพื้นที่	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน	-
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารยุทธศาสตร์ทั่วทั้งองค์กรแบบครบวงจร เพื่อหนุนนำการพัฒนาตามความเปลี่ยนแปลงในอนาคต	๒) พัฒนาระบบการบริหารยุทธศาสตร์ทั่วทั้งองค์กรแบบครบวงจร เพื่อหนุนนำการพัฒนาตามความเปลี่ยนแปลงในอนาคต และรองรับการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ	๔) การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล ๔.๑.๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ	๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน	-